

**KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH**  
**dla procesu rekrutacji (naboru) na wolne stanowisko pracy**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str.1), dalej: "RODO", informuję, że:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zespół Szkół Specjalnych im. Jana Pawła II w Białogardzie z siedzibą w Białogardzie, ul. Zamoyskiego 3A, kod pocztowy 78-200, e-mail: iod@zss.powiat-bialogard.pl, nr telefonu 94 312 52 30, reprezentowanym przez Dyrektora

Dane kontaktowe do inspektora ochrony danych: Zespół Szkół Specjalnych im. Jana Pawła II w Białogardzie, ul. Zamoyskiego 3A, kod pocztowy 78-200, adres e-mail: iod@zss.powiat-bialogard.pl.

Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się na podstawie:

- art. 6 ust. 1 lit. c RODO – w zakresie danych wymaganych przepisami prawa,
- art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgody w zakresie danych innych niż te, które są konieczne w rekrutacji,
- art. 9 ust. 2 lit. a RODO – w przypadku przekazania danych szczególnych kategorii, na podstawie wyraźnej zgody.

Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być:

- organy oraz podmioty, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa,
- inne podmioty, które na podstawie stosownych umów podpisanych z Zespołem Szkół Specjalnych im. Jana Pawła II w Białogardzie przetwarzają dane osobowe, w tym dostawcy usług informatycznych, operator pocztowy.

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres trwania naboru, a następnie:

- dokumenty kandydata zatrudnionego – będą przechowywane w aktach osobowych zgodnie z przepisami prawa pracy,
- dokumenty pozostałych kandydatów – przechowywane przez okres 3 miesięcy od zakończenia naboru, a następnie będą zniszczone.

Posiada Pani/Pan prawo:

- a) dostępu do treści swoich danych (art. 15 RODO),
- b) do sprostowania danych (art. 16 RODO),
- c) do usunięcia danych (art. 17 RODO), z wyjątkiem sytuacji, gdy przetwarzanie jest niezbędne:
  - do korzystania z prawa wolności wypowiedzi i informacji,
  - do wywiązywania się przez administratora z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa, lub wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi,
  - z uwagi na względy interesu publicznego w dziedzinie zdrowia publicznego,
  - do celów archiwalnych w interesie publicznym, do celów badań naukowych lub historycznych lub do celów statystycznych, o ile prawdopodobne jest, że prawo do usunięcia danych uniemożliwi lub poważnie utrudni realizację celów takiego przetwarzania,
  - do ustalenia dochodzenia lub obrony roszczeń
- d) ograniczenia przetwarzania (art. 18 RODO),

- e) do przenoszenia danych (art. 20 RODO), jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie udzielonej zgody, lub zawartej umowy, oraz w sposób zautomatyzowany. Prawo to nie ma zastosowania do przetwarzania, które jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi.
- f) wniesienia sprzeciwu (art. 21 RODO):
  - z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją osoby, której dane dotyczą w przypadku gdy przetwarzanie jest realizowane w celu wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi,
  - jeżeli dane osobowe przetwarzane są na potrzeby marketingu bezpośredniego,
  - z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją osoby, której dane dotyczą w przypadku jeżeli dane osobowe są przetwarzane do celów badań naukowych lub historycznych lub do celów statystycznych na mocy art. 89 ust. 1 RODO,
- g) do cofnięcia zgody (art. 13 ust. 2 lit. c) RODO) w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, ale tylko w przypadku, gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, a nie na podstawie przepisów uprawniających administratora do przetwarzania tych danych.

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy RODO.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest:

- a) wymogiem ustawowym w sytuacji, gdy przesłanką przetwarzania danych osobowych jest wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO),
- b) dobrowolne w przypadku podania pozostałych danych (art. 6 ust. 1 lit a i art. 9 ust. 2 lit. a RODO).

Odmowa podania danych uniemożliwia kandydatowi udział w rekrutacji i wywiązanie się z obowiązków ciążących na administratorze w związku prowadzonym naborem (w przypadku danych osobowych pozyskiwanych w zakresie wynikającym z przepisów prawa). Podanie innych danych jest dobrowolne.

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą profilowane.